



XVI Congreso Internacional de
Ciencias Sociales Interdisciplinarias

Las oportunidades de la crisis:
Resiliencia y cambio en la
historia del mundo

Libro de Resúmenes

21–23 de Julio de 2021



Ciencias Sociales
Interdisciplinarias

+

OXFORD
BROOKES
UNIVERSITY

Sixteenth International Conference on Interdisciplinary Social Sciences

<https://thesocialsciences.com/>

First published in 2021 in Champaign, Illinois, USA
by Common Ground Research Networks
www.cgnetworks.org

© 2021 Common Ground Research Networks

All rights reserved. Apart from fair dealing for the purpose of study, research, criticism, or review as permitted under the applicable copyright legislation, no part of this work may be reproduced by any process without written permission from the publisher. For permissions and other inquiries, please contact support@cgnetworks.org.

Common Ground Research Networks may at times take pictures of plenary sessions, presentation rooms, and conference activities which may be used on Common Ground's various social media sites or websites. By attending this conference, you consent and hereby grant permission to Common Ground to use pictures which may contain your appearance at this event.

Designed by Phillip Kalantzis-Cope

XVI Congreso Internacional de Ciencias Sociales Interdisciplinarias

<https://interdisciplinasocial.com/>

Publicado por primera vez en Champaign, Illinois, EE.UU. por
Common Ground Research Networks, NFP
www.cgespanol.org

© 2021 Common Ground Research Networks

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida mediante cualquier procedimiento sin el permiso por escrito del editor. Para los permisos y otras preguntas, póngase en contacto con soporte@cgespanol.org

Common Ground Research Networks puede tomar fotografías de las sesiones plenarias, salas de presentación y actividades del congreso para su utilización en los perfiles sociales o sitios web de Common Ground. Al asistir a este congreso, usted consiente y concede permiso a Common Ground para utilizar fotografías que pueden incluir su imagen

ISBN: 978-1-86335-266-6

El efecto de la tecnología en el desarrollo del comportamiento innovador de los empleados

Gabriel Yecora Cristobal, Estudiante, Universidad de La Rioja, La Rioja, España

Gabriela Mosegui, Profesora, Universidad Federal Fluminense, Rio de Janeiro, Brasil

Claudia Tobías Marín, Estudiante, Universidad de La Rioja, La Rioja, España

Alfonso J. Gil, Profesor, Universidad de La Rioja, La Rioja, España

Palabras clave: Compromiso Laboral, Comportamiento Tecnológico, Comportamiento Innovador, España

La innovación es clave el desarrollo de la ventaja competitiva de las organizaciones. Aunque la organización propone la realización de innovación, los empleados son los que la llevan a cabo. Por ello, el comportamiento de los trabajadores hacia la innovación es clave en el éxito de la innovación. Este trabajo tiene dos objetivos, el primero, analizar la relación entre el compromiso laboral y el comportamiento innovador del empleado y, el segundo, analizar el efecto de mediación del comportamiento tecnológico entre el compromiso del empleado y su comportamiento innovador. Mediante cuestionario se entrevista a una muestra de 230 empleados de diversas organizaciones en España. Las hipótesis se contrastan a través de ecuaciones estructurales por medio de Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). Los resultados ponen de manifiesto, en primer lugar, la relación directa entre el compromiso del empleado y su comportamiento innovador y, en segundo lugar, el efecto de mediación del comportamiento tecnológico entre el compromiso del empleado y su comportamiento innovador. Este trabajo destaca la importancia del compromiso del trabajador en la innovación y, también, el papel de la tecnología en el desarrollo del comportamiento innovador de los empleados.